



Cursus | Coachend leidinggeven

Coachend leiderschap – dienstbaar aan de organisatie, medewerkers en doelstelling

Als leidinggevende moet u doelen behalen in een snel veranderende omgeving. U staat meer op afstand terwijl uw teams meer verantwoordelijkheid krijgen en een groter zelfoplossend vermogen moeten tonen. Is uw leiderschapsstijl hierop afgestemd? Door coachend leidinggeven kunt u individuele ambities en kwaliteiten verbinden met de doelen van de organisatie. Hoe zorgt u voor de juiste leeromgeving?

Zet de juiste technieken en vaardigheden in om het beste uit uw medewerkers te halen!

Miranda Vanbrabant, trainer, coach en docent, verzorgt **drie interactieve contactdagen van 9.30 tot 16.00 uur in Utrecht**. Tijdens de cursus krijgt u opdrachten om in uw eigen praktijk aan te werken. De volgende bijeenkomst krijgt u terugkoppeling van de docent en uw medecursisten.

Onderstaand vindt u het programma per dag.

Dag 1

Ik als leider - emotiemanagement

- Managen van bovenstroom en onderstroom
- Omgaan met weerstand van mezelf en de ander
- Zicht krijgen op persoonlijke interactiepatronen
- Communicatiemodel Oordeelloos communiceren
- Coachen - definitie, mensbeeld, organisatie

Dag 2

Coachtechnieken

- Situationeel leidinggeven - model Hersey en Blanchard
- Succesfactoren in coachen - SMART, meetlat, eigenaarschap, ijsberg
- Coachen van gemotiveerde medewerkers - oefenen

Dag 3

Omgaan met ongemotiveerde medewerkers en het team

- Coachen van ongemotiveerde medewerker - oefenen
- Persoonlijke stijl ontwikkelen passend binnen de organisatie
- Teamdynamiek

Er is veel ruimte voor eigen inbreng en intervisie. Er wordt veel gewerkt met praktijkoefeningen en er wordt een actieve houding gevraagd. Door de theorie en oefeningen heeft u aan het einde van deze cursus een persoonlijke leiderschapsstijl ontwikkeld.

Kijk voor meer informatie op onze website www.medilex.nl/coachendleidinggeven